



Babilou lance son nouvel outil digital à destination des professionnels pour favoriser les rapprochements domicile-travail

Le groupe de crèches Babilou, l'un des leaders du secteur de la petite enfance, annonce aujourd'hui le lancement d'un dispositif spécialement dédié à ses salariés en crèche afin de réduire leur temps de trajet travail-domicile. Ce dispositif original mis au point par Babilou consiste concrètement à envoyer des notifications par mail à tous ses collaborateurs (en CDD ou CDI depuis plus de deux mois) dès lors qu'un poste s'ouvre plus proche de leurs domiciles. Le programme croise 3 données en temps réel : l'adresse personnelle, le lieu de travail actuel et l'offre d'emploi ouverte, et ce, parmi les 480 crèches que compte Babilou. L'email met à disposition des salariés concernés les renseignements nécessaires pour postuler, et en parallèle, les directeurs et directrices de crèches sont informés des opportunités de mobilité de leurs collaborateurs.

Cette innovation, développée par Babilou se révèle d'autant plus pertinente dans un contexte de pénurie de professionnels de la petite enfance. Aurélie Lainé, DRH de de Babilou France : *« la mise à disposition de ce type de dispositif est d'autant plus importante que le critère de distance entre domicile et travail pèse à hauteur de 60% dans le choix d'un emploi. Utilisé en phase test depuis juin 2022, le dispositif enregistre déjà de très bons résultats. Pour nos collaborateurs, le nombre de mobilités proches du lieu de domicile a augmenté de 42% grâce à cette application. »*

En 2022, l'application a été primée au HR Digital Awards.

En 2023, l'application a reçu le prix spécial de la part du jury de l'ANDRH (Association Nationale des DRH) : prix RH et business.

Vincent Bulan, Directeur Général de Babilou France *« Le déploiement de ce dispositif à destination de l'ensemble de nos professionnels constitue une véritable avancée. Le bien-être au travail de nos professionnels de crèche est au cœur de nos préoccupations. S'engager pour une meilleure qualité de vie au travail de nos salariés c'est également s'engager pour la société : en luttant contre la pénurie de professionnels et en favorisant un accueil optimal des enfants et de leur famille. Cet outil est en outre une réussite collective interne, nous sommes particulièrement fiers qu'il ait été pensé et développé en interne par des équipes de Babilou. »*

En plus de l'impact positif de ce dispositif sur l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle des salariés, cette application a également un effet non négligeable sur la réduction du temps de transport des salariés et donc de leur empreinte carbone personnelle ainsi que celle de l'entreprise.