

17 octobre 2016

## Comment concilier vie de famille et vie professionnelle ?

### Un moteur d'innovation sociale pour l'entreprise

Pour 93% des salariés, trouver un équilibre entre vies familiale et professionnelle est essentiel<sup>1</sup>. De leur côté, les entreprises sont de plus en plus sensibles aux enjeux de conciliation des temps de vie et de parentalité. Ainsi, près de 60% d'entre elles considèrent le sujet comme très important et la majorité est prête à s'impliquer via la mise en œuvre d'actions concrètes<sup>2</sup>.

Pour accompagner les entreprises dans leurs politiques de parentalité, Babilou, acteur de référence dans le secteur de la petite enfance depuis 2003, innove avec une offre globale dédiée à l'accompagnement de la parentalité à 360° en entreprise et un portail, Mes solutions Family.

#### Le soutien à la parentalité : un défi majeur qui engage toutes les entreprises

Reprise du travail après un congé parental, stress lié à la garde des enfants, enfants malades... **Si concilier une carrière et une vie de famille est une attente forte pour 80% des salariés<sup>1</sup>, 55% d'entre eux estiment qu'il est difficile de s'occuper de leurs enfants comme ils le souhaiteraient.**

Pourtant, **prendre en compte les contraintes spécifiques des salariés à chaque étape de leur vie familiale est un investissement gagnant-gagnant pour les entreprises.**

Cela permet notamment d'améliorer la qualité de vie au travail, de réduire l'absentéisme et le stress, d'obtenir une meilleure efficacité et un engagement plus fort des collaborateurs. **L'équilibre entre performance économique et engagement social représente la clé d'une croissance durable.**

#### La crèche rassure les parents inquiets

La recherche du mode de garde fait partie des principales sources d'inquiétude des parents salariés. En proposant des places en crèche, les entreprises répondent à leurs appréhensions. 96% des parents bénéficiant de cette offre d'accueil sont en effet moins inquiets dans leur vie professionnelle et 87% sont satisfaits de l'accompagnement proposé.

*Enquête salariés-parents Babilou – Mars 2016*

#### Mes Solutions Family : le premier portail dédié à la parentalité en entreprise

Fort de ses 13 ans d'expérience d'accompagnement des entreprises sur les sujets liés à l'accueil des enfants de 0 à 12 ans (crèches et clubs enfants), Babilou propose aujourd'hui aux entreprises un outil digital unique et personnalisable : Mes Solutions Family.

Première plateforme digitale de gestion de la Parentalité à destination des employeurs et de leurs salariés, elle concentre en un lieu unique toute l'information dont peut avoir besoin un salarié pour faciliter son organisation et trouver un meilleur équilibre entre vies familiale et professionnelle, à chaque étape de la vie.

<sup>1</sup> Baromètre OPE de la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle – Juin 2015

<sup>2</sup> Etude publiée par l'Observatoire de l'équilibre des temps et de la parentalité en entreprise – Décembre 2015

Mes Solutions Family offre en outre un accès facilité à l'ensemble des services parentalité qu'utilise l'entreprise.

Enfin, elle est dotée d'un accès sécurisé et dédié RH qui permet de suivre les indicateurs clés relatifs à l'utilisation de la plateforme et des services en direct.

Le portail a été déployé pour la première fois cet été à la **Société Générale** :

« Mes Solutions Family représente un support clé de mise en valeur de nos politiques parentalité. Cette plateforme digitale répond à un vrai enjeu RH de l'entreprise : contribuer à un meilleur équilibre vie familiale/vie professionnelle pour nos collaborateurs grâce à un accès facile à de l'information, des outils pratiques et des services», explique Marie-Elodie Laurent, Responsable de l'accompagnement des moments de vie.

### De l'information à la mise à disposition de solutions pour les salariés

- **Un portail de contenu unique sur la parentalité**

Ce site permet aux salariés d'avoir accès à un contenu didactique et complet. Il contient ainsi plus de **500 fiches d'informations et outils pratiques** organisés en 4 étapes de vie (futur parent, parent de jeune enfant, parent d'adolescent, salarié en charge d'un parent dépendant).



- **Des services de qualité adaptés à chaque étape de la vie**

Babilou s'appuie sur des **partenaires exclusifs** comme **Responsage (à destination des salariés aidants)**, **Cours Legendre (soutien scolaire)** et **Yoopies (babysitting)** reconnus sur leur marché, afin de répondre **aux différents besoins du salarié**.

Mes Solutions Family permet aux entreprises clientes de centraliser l'accès à ces différents services proposés à leurs collaborateurs (places en crèche, clubs enfants, assurance...)

**La plateforme Mes Solutions Family, au cœur d'un dispositif global d'offres dédiées à la parentalité en entreprise, représente un tournant pour le groupe Babilou qui affiche des ambitions fortes dans le domaine de la parentalité en entreprise.**

### [A propos de Babilou](#)

Créé en 2003, Babilou est aujourd'hui le 1<sup>er</sup> groupe de crèches d'entreprises et de collectivités en France avec 360 établissements en France et dans le monde, 15000 enfants accueillis chaque semaine et plus de 800 entreprises clientes, du grand groupe à la TPE. A l'écoute des familles, Babilou propose la solution crèche la plus complète avec son offre 1001 Crèches, qui permet aux salariés-parents de choisir leur crèche près du domicile, à côté du bureau ou sur le trajet domicile-entreprise. Partenaire de confiance des entreprises, Babilou entend aujourd'hui relever le défi de la parentalité à 360° pour que chaque salarié puisse concilier vie professionnelle et vie familiale. Babilou propose aujourd'hui Mes Solutions Family, premier portail dédié à la parentalité en entreprise. Pour en savoir plus: [www.babilou.fr](http://www.babilou.fr)